

○ **План действий по укреплению потенциала: Шаблон**

План действий по укреплению потенциала должен быть совместно разработан партнером-исполнителем и руководителем плана работы ЮНФПА при использовании технической помощи со стороны координационного центра ЮНФПА в области ЗСЭСН.

Департаменты могут по своему выбору использовать данный дополнительный шаблон укрепления потенциала или иной формат. В данном шаблоне содержатся примеры мероприятий по укреплению потенциала. Вне зависимости от выбора шаблона ЮНФПА будет использовать готовый план для мониторинга прогресса партнера-исполнителя.

Дата планируемой переоценки: _____ (согласно Протоколу ООН по партнерам-исполнителям, любой партнер, набравший менее 8 баллов, должен пройти повторную оценку в течение 6 месяцев с момента первоначальной оценки).

ДАТА прохождения оценки:					
ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ПОТЕНЦИАЛА (заполняется партнером-исполнителем)				МОНИТОРИНГ (заполняется руководителем плана работ ЮНФПА)	
МЕРОПРИЯТИЯ ПО УКРЕПЛЕНИЮ ПОТЕНЦИАЛА	ЛИЦО, ОТВЕТСТВЕННОЕ за проведение мероприятия	НЕОБХОДИМЫЕ/ ДОСТУПНЫЕ РЕСУРСЫ для проведения мероприятия (например, финансовые, кадровые, логистические)	ПЛАНОВАЯ ДАТА ЗАВЕРШЕНИЯ мероприятия	СТАТУС мероприятия (т. е. «не начато»/«в работе»/«завершено»)	ПОДТВЕРЖДАЮЩАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ , доказывающая, что мероприятие было завершено и партнер достиг соответствия ключевому стандарту
<p>Ключевой стандарт 1: Политика организации <u>Требование:</u> партнер обладает программным документом по вопросам ЗСЭСН. Данный документ включает по меньшей мере письменное обязательство о том, что партнер принимает стандарты поведения, изложенные в разделе 3 документа ST/SGB/2003/13.</p>					

(Минимальные требования см. в разделе «Введение в действие Протокола ООН по партнерам-исполнителям: Процесс оценки и техническое руководство», стр. 9-10)

Пример:

Разработать/пересмотреть политику в области ЗСЭСН, включив в нее, как минимум:

- четкое определение СЭН,
- явный запрет СЭН,
- действия, которые должен предпринять персонал (т. е. оперативное сообщение о подозрениях и направление жертв за надлежащей помощью),
- защиту осведомителей,
- четкие роли и обязанности
- на прозрачном и понятном языке, адаптированном к местному контексту.

Пример:

разработать/пересмотреть кодекс поведения, включив в него конкретные аспекты, связанные с СЭН.

Ключевой стандарт 2: Организационное управление

Требование: контракты и соглашения о партнерстве партнера включают стандартную оговорку, требующую от субподрядчиков принятия политики, запрещающей СЭН, и принятия мер по предотвращению СЭН и реагированию на подобные случаи.

(Минимальные требования см. в разделе «Введение в действие Протокола ООН по партнерам-исполнителям: Процесс оценки и техническое руководство», стр. 19–20)

<p><i>Пример: пересмотр соглашений о партнерстве с целью добавления в них стандартной оговорки, требующей от субподрядчиков принятия политики, запрещающей СЭН, и принятия мер по предотвращению СЭН и реагированию на подобные случаи.</i></p>					
<p>Ключевой стандарт 3: Проверка персонала партнера <u>Требование:</u> существует систематическая процедура проверки кандидатов на работу с помощью подходящего тестирования. Она должна включать как минимум проверку данных о сексуальных проступках и личное заявление кандидата на должность, в котором указано, что он никогда не подвергался санкциям (дисциплинарным, административным или уголовным), вытекающим из расследования в связи с СЭН, или оставил занимаемый пост до проведения расследования и отказался сотрудничать в ходе такого расследования (Минимальные требования см. в разделе «Введение в действие Протокола ООН по партнерам-исполнителям: Процесс оценки и техническое руководство», стр. 10–11)</p>					
<p><i>Пример:</i> внедрить/пересмотреть процесс отбора кандидатов на работу, включив в него:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● <i>Личное заявление кандидата на работу касательно любой причастности к сексуальным проступкам в прошлом и согласие на раскрытие любой такой информации бывшими работодателями во время его проверки,</i> 					

<ul style="list-style-type: none"> ● <i>Наведение справок о кандидате у бывших работодателей.</i> 					
<p><i>Пример: пересмотр шаблонов всех договоров найма/оказания услуг с целью добавления в них пункта, касающегося ЗСЭСН.</i></p>					
<p><i>Пример: требование для всего персонала подписать кодекс поведения, существующий в организации, или его аналог.</i></p>					
<p><i>Пример: разработать/адаптировать внутреннюю систему учета персонала для обеспечения хранения всех документов, связанных с ЗСЭСН, в личном деле каждого сотрудника.</i></p>					

Ключевой стандарт 4: Обязательное обучение

Требование: партнер проводит обязательные тренинги (онлайн или очно) для всех сотрудников партнеров-исполнителей и связанного с ними персонала¹ (далее «персонал») по вопросам ЗСЭСН и соответствующим процедурам. Обучение должно, как минимум, включать:

- 1) Определение СЭН (соответствующее определению, предоставленному ООН);
- 2) разъяснения о запрете СЭН; и
- 3) действия, которые должен предпринять персонал (т. е. оперативное сообщение о подозрениях и направление жертв за

¹ Термин «связанный с ней персонал» включает, например, субподрядчиков, консультантов, стажеров или добровольцев и иных лиц, связанных с партнером или работающих от его имени.

надлежащей помощью).

(Минимальные требования см. в разделе «Введение в действие Протокола ООН по партнерам-исполнителям: Процесс оценки и техническое руководство», стр. 11–12)

<p>1. Провести обязательное обучение по ЗСЭН для сотрудников Организации, включая партнеров, консультантов, подрядчиков, волонтеров и стажеров, участвующих в реализации проекта ЮНФПА.</p>					
<p>2. Предоставить в ЮНФПА список участников и материалы тренинга (презентация РРТ)</p>					

Ключевой стандарт 5: Оповещение о заявлениях

Требование: партнер располагает механизмами и процедурами для персонала, получателей помощи и сообществ, включая детей, для сообщения о предполагаемых случаях СЭН, отвечающими ключевым стандартам оповещения (то есть безопасности, конфиденциальности и доступности).

(Минимальные требования см. в разделе «Введение в действие Протокола ООН по партнерам-исполнителям: Процесс оценки и техническое руководство», стр. 12–14)

<p><u>Пример:</u> внедрить надлежащие механизмы получения заявлений о случаях СЭН. Механизм должен, как минимум, соответствовать следующим основным принципам: быть</p>					
---	--	--	--	--	--

<p>доступным, безопасным, оперативным, конфиденциальным и прозрачным.</p>					
<p><u>Пример:</u> внедрить надлежащие механизмы для передачи ЮНФПА заявлений о СЭН путем включения, насколько это возможно, <u>контактных данных и механизмов оповещения</u> МПК в существующие механизмы подачи жалоб.</p>					
<p>Ключевой стандарт 6: Помощь и направление за помощью <u>Требование:</u> партнер располагает системой направления жертв СЭН в службы поддержки, доступные на местном уровне, на основе потребностей и согласия жертв. Этот пункт может включать активный вклад во внутригосударственные сети ЗСЭН и/или системы противодействия гендерному насилию (где это применимо) и/или направления для получения помощи на межучрежденческом уровне. (Минимальные требования см. в разделе «Введение в действие Протокола ООН по партнерам-исполнителям: Процесс оценки и техническое руководство, стр. 14–16)</p>					
<p><u>Пример:</u> внедрить/пересмотреть системы направления жертв в службы поддержки на основе их согласия и потребностей, добавив обновленный список контактов местных служб поддержки (включая таковые для детей, если имеются).</p>					
<p><u>Пример:</u> в случае выявления</p>					

<p><i>пробелов в охвате услугами и недоступности необходимых услуг внедрите процедуру обеспечения помощи и поддержки жертвам с использованием внутренних ресурсов.</i></p>					
<p><i>Пример: развитие местной сети ЗСЭСН для разработки путей направления жертв гендерного насилия за помощью, предоставление контактного списка квалифицированных поставщиков услуг для направленных лиц.</i></p>					
<p>Ключевой стандарт 7: Расследования <u>Требование:</u> в организации существует процесс расследования заявлений о случаях СЭН, могут быть предоставлены доказательства. Пункт может включать в себя систему направления дел для проведения расследований в тех случаях, когда внутренних возможностей недостаточно. (Минимальные требования см. в разделе «Введение в действие Протокола ООН по партнерам-исполнителям: Процесс оценки и техническое руководство», стр. 16–18)</p>					
<p><i>Пример: заключение контракта с профессиональным поставщиком услуг на основе гонорара за услугу, чтобы обеспечить быстрое развертывание в случае необходимости.</i></p>					
<p>Ключевой стандарт 8: Корректировочные меры <u>Требование:</u> партнер принял соответствующие корректировочные меры в ответ на заявления о случаях СЭН, если таковые имели</p>					

место.

(Минимальные требования см. в разделе «Введение в действие Протокола ООН по партнерам-исполнителям: Процесс оценки и техническое руководство», стр. 18–19)

Пример: предоставление доказательств соответствующих корректировочных мер, принятых в ответ на заявление о случае СЭН.

--

--

--

--

--